

**Доклад**  
**о принимаемых мерах по предупреждению и противодействию коррупции**  
**в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» была проведена следующая работа:

Разработан и утвержден План противодействия коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» на 2018-2020 годы» (приказ от 26.09.2018 № 83п).

2 раза в год (полугодие, год) представляется в УГСЗН Ростовской области информация о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты».

Назначено должностное лицо Шумихина Н.И., ведущий инспектор центра занятости населения, ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ от 03.05.2018 № 57.1п), которая прошла повышение по дополнительной профессиональной программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» ФГБОУ ВО «РАНХ и ГС» с 12.11.2018 по 23.11.2018.

Создана и работает комиссия по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» (приказ от 27.06.2017 №72-п).

В связи с кадровыми изменениями издан приказ от 07.11.2019 №140п «О внесении изменений в приказ от 27.06.2017 №72-п «О создании комиссии по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты»»).

В 2019 году состоялось 4 заседания на которых было рассмотрено 12 вопросов. Пример рассмотренных вопросов на заседании комиссии, это

-о рассмотрении и утверждении Положения об антикоррупционной политике в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Шахты», Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Шахты» к совершению коррупционных правонарушений», Порядка обмена подарками и знаками делового гостеприимства в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Шахты» .;

-об исполнении пункта 2.6 Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» на 2018-2020 годы информация об утверждении Порядка уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

-о проведении обучающих семинаров с работниками ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения;

-об организации работы по обеспечению сообщения работниками ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей и т. д.

Количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которое приводит или может привести к конфликту интересов за 2019 года -нет.

Случаев взаимодействия с правоохранительными органами в 2019 году не было по причине отсутствия оснований.

Проводится антикоррупционная политика ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты», которая заключается в работе комиссии по противодействию коррупции, проведение обучающих семинаров с работниками в целях правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения, антикоррупционный мониторинг, информационное обеспечение антикоррупционной работы.

Количество проведенных совещаний, лекций в 2019 году — 6, со следующей тематикой:

-ознакомление с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» к совершению коррупционных правонарушений»;

-ознакомление с Порядком обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты»;

- ознакомление с Порядком уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;

-ознакомление с Методическими рекомендациями по определению перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

- ознакомление с рекомендациями по соблюдению норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям и др.

Ведется постоянное ознакомление работников ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» с нормативными правовыми актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции под роспись в листе ознакомления.

С целью выявления и для предотвращения возникновения конфликта интересов, в том числе по соблюдению запрета на работу родственников ведется разъяснительная работа в разрезе совещаний, мониторинга анкет, заполняемых соискателями при поступлении на работу в центр занятости населения.

На сайте ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» размещается информация по противодействию коррупции, указан телефон «горячей линии» для обращения граждан по вопросам противодействия коррупции.

Обновлена информация на стенде для размещения информационных материалов, посвященных профилактике коррупционных правонарушений в ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты», рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.